



PERÚ

Ministerio  
de Desarrollo  
e Inclusión Social

Viceministerio  
de Prestaciones Sociales

Programa Nacional  
de Alimentación Escolar  
QALI WARMA



Firmado digitalmente por GALVEZ  
GALVEZ Mabel FAU 20550154065  
hard  
Cargo: Directora Ejecutiva  
Motivo: Soy el autor del documento  
Fecha: 23.01.2023 18:54:24 -05:00

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

Santiago De Surco, 23 de Enero del 2023

**OFICIO N° D000042-2023-MIDIS/PNAEQW-DE**

Señora

**KARIM MARIOLI JIMENEZ ROJAS**

Directora General

Dirección General de Diseño y Articulación de las Prestaciones Sociales

Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social

Presente.

Asunto : Seguimiento al "Plan de Actividades Anual 2022 para la Igualdad de Género del Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma" IV Trimestre.

Referencia : Informe N° D000020-2023-MIDIS/PNAEQW-UPPM

De mi consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a usted a fin de saludarla cordialmente y en atención a lo indicado en el numeral 4.2 del acápite 4 "Responsabilidades" de la Directiva N° 001-2016-MIDS/VMPS "Disposiciones para la Transversalización del Enfoque de Género en los Programas Sociales del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social"

Al respecto, remito adjunto el Informe de la referencia, elaborado por la Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización del PNAEQW, como Secretaria Técnica del Grupo de Trabajo del mecanismo para la igualdad de Género en el Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma – PNAEQW, mediante el cual se informa sobre el seguimiento al "Plan de Actividades Anual 2022 para la Igualdad de Género del Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma" al IV Trimestre 2022.

Hago propicia la oportunidad para expresarles los sentimientos de mi consideración y estima personal.

Atentamente,

Documento firmado digitalmente

**MABEL GALVEZ GALVEZ**

Directora Ejecutiva

Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma

PNAEQW/DE

MGG/EAVD/MRVI/pr

Av. Circunvalación Club El Golf Los Inkas n°. 208 (Piso 13 - Javier Prado Este) SANTIAGO DE SURCO - LIMA /

1 9360 <https://www.qaliwarma.gob.pe/>



Firmado digitalmente por CHOQUE  
GOMEZ Miguel Buenaventura FAU  
20550154065 hard  
Motivo: Doy Vº Bº  
Fecha: 23.01.2023 14:50:50 -05:00

Esta es una representación impresa cuya autenticidad puede ser contrastada con la representación imprimible localizada en la sede digital del Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma. La representación imprimible ha sido generada atendiendo lo dispuesto en la Directiva N° 002-2021-PCM/SGTD. La verificación puede ser efectuada a partir del 23/01/2023. Base Legal: Decreto Legislativo N° 1412, Decreto Supremo N° 029-2021-PCM y la Directiva N° 002-2021-PCM/SGTD.  
URL: <https://documentosqr.qaliwarma.gob.pe/#/verifica-cvd>  
CVD: 0065 0262 3985 8233





PERÚ

Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social

Viceministerio de Prestaciones Sociales

Programa Nacional de Alimentación Escolar QALI WARMA



Firmado digitalmente por VERA DIAZ Edgar Alejandro FAU 20550154065 hard  
Cargo: Jefe De La Unidad Planeamiento, Presupuesto Y Modernizac  
Motivo: Soy el autor del documento

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

Santiago De Surco, 19 de Enero del 2023

## INFORME N° D00020-2023-MIDIS/PNAEQW-UPPM

Para : **MABEL GALVEZ GALVEZ**  
DIRECCION EJECUTIVA

Asunto : Informe de la implementación del Plan de Actividades Anual 2022 para la Igualdad de Género del Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma (IV trimestre 2022).

Referencia : Resolución de Dirección Ejecutiva N° D000192-2022-MIDIS/PNAEQW-DE

Fecha Elaboración: Santiago De Surco, 19 de enero de 2023

### I. ANTECEDENTES

- 1.1 Mediante Resolución Viceministerial N° 001-2016-MIDIS/VMPS, se aprueba la Directiva N° 001-2016-MIDS/VMPS "Disposiciones para la Transversalización del Enfoque de Género en los Programas Sociales del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social", con el objeto de establecer disposiciones generales para la transversalización del enfoque de género en los Programas Sociales del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social - MIDIS.
- 1.2 Mediante Decreto Supremo N° 005-2017-MIMP, se dispone la creación de un mecanismo para la Igualdad de Género en las entidades del Gobierno Nacional y de los Gobiernos Regionales, con el objeto de coordinar, articular y fiscalizar la incorporación del enfoque de género en las políticas y gestión institucional, a fin de promover el cierre de brechas de género y la igualdad entre mujeres y hombres, en el marco de la implementación y cumplimiento de la política nacional en materia de igualdad de género.
- 1.3 Mediante Resolución de Dirección Ejecutiva N° 465-2017-MIDIS/PNAEQW, se aprueba la conformación del Grupo de Trabajo como mecanismo para la igualdad de Género en el Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma - PNAEQW.
- 1.4 Mediante Resolución de Dirección Ejecutiva N° D000192-2022-MIDIS/PNAEQW-DE, se aprueba el "Plan de Actividades Anual 2022 para la Igualdad de Género del Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma", con el objetivo de *"Promover la incorporación del enfoque de género en la gestión institucional buscando la igualdad entre el personal que presta servicios en el Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma y el cumplimiento de la Política Nacional de Igualdad de Género"*.

### II. ANÁLISIS

- 2.1 En virtud a lo dispuesto en el artículo 1 "Del mecanismo para la igualdad de género" del Decreto Supremo N° 005-2017-MIMP, las entidades públicas del Gobierno Nacional y de los Gobiernos Regionales deben crear una comisión, comité o grupo de trabajo, a fin de elaborar un plan de actividades anual para la reducción de las brechas de género priorizadas por la correspondiente entidad y coordinar con las distintas áreas para su inclusión en los instrumentos de planificación.



*"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"*

- 2.2 Al respecto, con la finalidad de cumplir con lo citado en el referido Decreto Supremo, el "Grupo de Trabajo para la Igualdad de Género del PNAEQW"<sup>1</sup>, elaboró el "Plan de Actividades Anual 2022 para la Igualdad de Género del PNAEQW", el mismo que está compuesto por doce (12) actividades, de las cuales nueve (09) debían ejecutarse en el IV trimestre del presente año.
- 2.3 Asimismo, de acuerdo a lo señalado en el numeral 4.2 del acápite 4 "Responsabilidades" de la Directiva N° 001-2016-MIDS/VMPS "Disposiciones para la Transversalización del Enfoque de Género en los Programas Sociales del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social", la Dirección General de Descentralización y Coordinación de Programas Sociales del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social (actualmente denominada Dirección General de Diseño y Articulación de las Prestaciones Sociales) del MIDIS, es responsable del seguimiento a la implementación de la transversalización del enfoque de género en las acciones desarrolladas por los programas sociales adscritos al MIDIS.
- 2.4 En ese sentido, a efectos de informar a su Despacho sobre dicha implementación, la Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización (UPPM), en su calidad de secretario técnico del mencionado Grupo, ha efectuado el seguimiento trimestral a la ejecución de las nueve (09) actividades antes mencionadas, de acuerdo a lo dispuesto en el numeral XII "Seguimiento y Mejora Continua" del Plan, las cuales se detallan a continuación:

**2.4.1 Actualizar el link de Igualdad de Género del PNAEQW en portal institucional de acuerdo a lo aprobado por la coordinación del grupo de trabajo.**

**Acciones desarrolladas:**

La Unidad de Comunicación e Imagen (UCI) responsable de la actividad, actualizó el link de Igualdad de Género del PNAEQW de acuerdo a la normatividad vigente ubicado en el portal institucional (<https://info.qaliwarma.gob.pe/pubweb/igualdad-genero/>).

Asimismo, se desarrollaron las siguientes acciones:

- Link "Qali Aprende, plataforma educativa" en donde se ubican los materiales educativos sobre el servicio alimentario y las prácticas saludables en la alimentación escolar:  
<https://www.gob.pe/institucion/qaliwarma/campa%C3%B1as/11901-qali-aprende-plataforma-educativa>
- Cuñas radiales:  
<https://www.qaliaprende.gob.pe/mod/page/view.php?id=1167#xcuniaradial>
- Infografías:  
<https://www.qaliaprende.gob.pe/mod/page/view.php?id=1256#xinfoashaninka>
- Curso radial: "Come saludable con Qali Warma", en versión castellano, quechua chanca y shipibo conibo sobre el servicio alimentario, prácticas saludables en la alimentación escolar y estilos de vida saludable.  
<https://www.qaliaprende.gob.pe/mod/page/view.php?id=1167#xcursoradial>
- Publicación de los Planes de Actividades Anuales para la Igualdad de Género del Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma de los años 2021 y 2022.  
<https://info.qaliwarma.gob.pe/pubweb/igualdad-genero/>

**2.4.2 Difundir internamente sobre el uso de lenguaje inclusivo en el PNAEQW según RDE N°D000194-2020-MIDIS-PNAEQW.**

<sup>1</sup> Conformado mediante Resolución de Dirección Ejecutiva N° 465-2017-MIDIS/PNAEQW



*"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"*

**Acciones desarrolladas:**

La UCI responsable de la actividad, en el IV trimestre efectuó la difusión de los siguientes mensajes:

**Octubre:**

Se difundieron dos (02) flyers los días 25 y 26 de octubre a través de los correos electrónicos institucionales.

Primer flyer:

- a) Título del mensaje: uso de lenguaje inclusivo
- b) Sub título: Recomendaciones prácticas
- c) Emisión a través del correo comunicaciones@qw.gob.pe se envió el 25 de octubre a las 15:02 pm.
- d) Cobertura: 1 760 servidoras/es civiles.

Segundo flyer

- a) Título del mensaje: uso de lenguaje inclusivo
- b) Sub título: Recomendaciones practicas
- c) Emisión a través del correo comunicaciones@qw.gob.pe se envió el 26 de octubre a las 15:01 pm.
- d) Cobertura: 1 760 servidoras/es civiles.

**Noviembre:**

Se difundió un (01) flyer el día 11 de noviembre a través de los correos electrónicos institucionales.

- a) Título del mensaje: Uso de lenguaje inclusivo en el PNAEQW.
- b) Subtítulo: Recomendaciones prácticas para uso de gentilicios
- c) Emisión a través del correo comunicaciones@qw.gob.pe se envió el 11 de noviembre de 2022 las 15:02 pm.
- d) Cobertura: 1 760 servidoras/es civiles.

**Diciembre:**

Se difundió un (01) flyer el día 05 de diciembre a través de los correos electrónicos institucionales.

- a) Título del mensaje: Uso de lenguaje inclusivo en el PNAEQW.
- b) Sub título: Rótulos y firmas
- c) Emisión a través de correo comunicaciones@qw.gob.pe se envió el 05 de diciembre del 2022 a las 17: 02 pm
- d) Cobertura: 1 760 servidoras/es civiles.

### **2.4.3 Realizar jornadas y/o talleres de capacitación a los equipos técnicos (especialistas educativos y monitores de gestión local) de las Unidades Territoriales en enfoque transversal de género.**

**Acciones desarrolladas:**

La Unidad de Organización de las Prestaciones (UOP) responsable de la actividad, desarrolló dos (02) jornadas de capacitación y/o talleres de capacitación en los meses de octubre, noviembre y diciembre:

Del 27 de octubre al 28 de noviembre, se realizó la jornada de capacitación "Gestión de la capacitación para adultos", a través de la plataforma digital Qaliaprende, con el objetivo de conocer y aplicar algunas herramientas didácticas para la facilitación y retroalimentación de procesos de



*"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"*

capacitación, con enfoque transversal de género; en la cual, participaron 1 053 servidoras/es (1 026 MGL y 27 EE) de las 27 unidades territoriales. De acuerdo al género el 51% (538) corresponde al género femenino y el 49 % (515) corresponde al género masculino (Informe N° D00004-2023-MIDIS/PNAEQW-UOP-CCE-RGM).

Del 01 al 21 de diciembre, se realizó la jornada de capacitación "Recursos y herramientas para el trabajo en entornos virtuales", a través de la plataforma digital Qaliaprende, con el objetivo de aplicar estrategias de enseñanzas y aprendizaje en adultos, con enfoque transversal de género; en la cual, participaron 1 025 servidoras/es civiles (1 000 MGL y 25 EE) de las 27 unidades territoriales. De acuerdo al género el 51% (521) que corresponde al género femenino y el 49% (504) restante corresponde al género masculino, (Informe N° D00003-2023-MIDIS/PNAEQW-UOP-CCE-RGM).

#### **2.4.4 Brindar charla sobre "Igualdad de Género dirigida a los/las servidores/as del Programa Nacional de Alimentación escolar Qali Warma".**

##### **Acciones desarrolladas:**

La Unidad de Recursos Humanos (URH) responsable de la actividad, el día 25 de noviembre de 2022, desarrolló la Charla virtual "**Igualdad de Género**", contando con la participación en calidad de ponente de la Lic. Isabel Margarita Ale Sánchez, Especialista Social de la Dirección de Articulación Sectorial e Interinstitucional de la Dirección General de Transversalización del Enfoque de Género del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP), en la cual asistieron ciento sesenta y cinco (165) servidoras/es civiles de las UT de Arequipa, Huánuco y Junín. De acuerdo al género 56% (93) mujeres y 44% (72) hombres (Informe N° D00019-2022-MIDIS/PNAEQW-URH-MAC).

#### **2.4.5 Brindar charlas sobre "Hostigamiento sexual y Discriminación en el Trabajo".**

##### **Acciones desarrolladas:**

La URH responsable de la actividad, el 02 de diciembre del 2022, desarrolló la conferencia virtual "**Prevención y atención del hostigamiento sexual en las entidades públicas**", a través de la plataforma zoom de SERVIR, obteniéndose una participación de treientos setenta y siete (377) servidoras/es civiles. De acuerdo al género 56% (212) mujeres y 44% (165) hombres. (Informe N° D00019-2022-MIDIS/PNAEQW-URH-MAC).

#### **2.4.6 Diseñar material de difusión digital y sensibilización sobre estereotipos de género.**

##### **Acciones desarrolladas:**

La URH responsable de la actividad, en coordinación con la Especialista Social de la Dirección de Articulación Sectorial e Interinstitucional de la Dirección General de Transversalización del Enfoque de Género del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP) identificó algunos materiales comunicacionales relacionados a estereotipos de género en la página del Observatorio de Violencia, ubicados en el siguiente link: <https://observatorioviolencia.pe/mimp-rpu-tr-spots/>

Con el objeto de brindar información relevante de los estereotipos de género a las/las servidoras/es civiles del PNAEQW se difundió el material en el siguiente link:

<https://info.qaliwarma.gob.pe/datpub/uci/videos/2-PIURA-Los-estereotipos-de-genero.mp4>





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

Por otro lado, en coordinación con la UCI del PNAEQW, se elaboró la pieza gráfica "¿Qué es el estereotipo de género? El cual fue difundido vía correo institucional a todas/os las/os servidoras/es civiles del programa, a través del correo institucional de la Unidad de Recursos Humanos (Informe Técnico N°D00020-2022-MIDIS/PNAEQW-URH-MAC).

#### 2.4.7 Determinar el porcentaje de mujeres que participan como representantes de las empresas y/o consorcios que son proveedores del Programa para la prestación del servicio alimentario.

##### Acciones desarrolladas:

La Unidad de Gestión de Contrataciones y Transferencia de Recursos (UGCTR) responsable de la actividad, mediante Informe N°D000198-2022-MIDIS/PNAEQW-UGCTR-CTR, da cuenta que el porcentaje de mujeres que participan como representante legal /común de las empresas y/o consorcio - Proceso de Compras 2022, corresponde al 42%, el cual se detalla a continuación:

**Cuadro N° 01: Porcentaje de mujeres que participan como representante legal /común de empresas y/o consorcio - Proceso de Compras 2022 (al IV Trimestre)**

Unidad Territorial	Mujeres que participan como representante	
	Número	%
Amazonas	4	21%
Ancash 1	11	50%
Ancash 2	6	29%
Apurímac	3	13%
Arequipa	10	4%
Ayacucho	1	4%
Cajamarca 1	7	28%
Cajamarca 2	8	36%
Cusco	8	30%
Huancavelica	1	5%
Huánuco	25	71%
Ica	19	83%
Junín	14	54%
La Libertad	2	5%
Lambayeque	19	61%
Lima metropolitana y Callao	47	47%
Lima provincias	8	50%
Loreto	20	39%
Madre de Dios	4	67%
Moquegua	2	33%
Pasco	6	67%
Piura	10	22%
Puno	15	37%
San Martín	28	85%
Tacna	5	100%
Tumbes	1	11%
Ucayali	19	70%
<b>Total</b>	<b>303</b>	<b>42%</b>

Fuente: Informe N°D000198-2022-MIDIS/PNAEQW-UGCTR-CTR



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

#### 2.4.8 Elaborar reportes con análisis de información de las/los usuarios/os que atiende el PNAEQW, desagregada por sexo, edad y área geográfica.

##### Acciones desarrolladas:

La Unidad de Supervisión, Monitoreo y Evaluación (USME) en cumplimiento a lo dispuesto en el "Plan de actividades anual 2022 para la igualdad de género del PNAEQW", elaboró la información de las/los usuarias/os atendidas/os desagregada por sexo y edad.

A nivel nacional, al 30 de noviembre del 2022 se atendieron un total de 4 242 054 usuarias/os, de los cuales 2 160 192 (50.9%) son hombres y 2 082 862 (49.1%) son mujeres, tal como se detalla en el Informe N° D000028-2022-MIDIS/PNAEQW-USME-CSE y en el siguiente cuadro:

**Cuadro N° 02: Número de usuarios que reciben servicio alimentario según género (al IV Trimestre)**

Departamento	Total Usuarías/os	Masculino		Femenino	
		Número	%	Número	%
Amazonas	114 858	58 654	51.1	56 204	48.9
Ancash	92 068	46 658	50.7	45 410	49.3
Apurímac	82 936	42 402	51.1	40 534	48.9
Arequipa	84 240	43 476	51.6	40 764	48.4
Ayacucho	133 671	67 759	50.7	65 912	49.3
Cajamarca	120 043	61 613	51.3	58 430	48.7
Callao	132 087	68 231	51.7	63 856	48.3
Cusco	138 478	70 906	51.2	67 572	48.8
Huancavelica	209 827	107 451	51.2	102 376	48.8
Huánuco	79 655	40 906	51.4	38 749	48.6
Ica	151 765	77 715	51.2	74 050	48.8
Junín	120 782	61 061	50.6	59 721	49.4
La Libertad	187 945	94 476	50.3	93 469	49.7
Lambayeque	274 002	139 604	50.9	134 398	49.1
Lima	138 499	70 648	51.0	67 851	49.0
Loreto	766 431	387 215	50.5	379 216	49.5
Madre de Dios	98 358	49 754	50.6	48 604	49.4
Moquegua	273 611	139 688	51.1	133 923	48.9
Pasco	42 272	21 376	50.6	20 896	49.4
Piura	22 491	11 419	50.8	11 072	49.2
Puno	56 974	28 952	50.8	28 022	49.2
San Martín	339 022	173 218	51.1	165 804	48.9
Tacna	181 049	92 190	50.9	88 859	49.1
Tumbes	185 956	94 950	51.1	91 006	48.9
Ucayali	38 689	19 611	50.7	19 078	49.3
<b>Total</b>	<b>4 242 054</b>	<b>2 160 192</b>	<b>50.9</b>	<b>2 082 862</b>	<b>49.1</b>

Fuente: Módulo atención alimentaria, según Listado IIEE RDE No 340, al 30.11.2022

Elaboración: Unidad de Supervisión, Monitoreo y Evaluación - PNAEQW

#### 2.4.9 Realizar el análisis de género sobre la participación de los actores vinculados a la prestación del servicio alimentario (CAE, madres o padres de familia o apoderadas/os de las/los usuarios/os del PNAEQW y actores sociales) capacitados o sensibilizados sobre la importancia de compartir las responsabilidades en el hogar para la adopción de prácticas saludables en alimentación escolar con enfoque transversal de género.



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

#### Acciones desarrolladas:

La UOP responsable de la actividad, al 30 de diciembre de 2022 capacitó y/o sensibilizó a las/los actoras/es vinculadas/os a la prestación del servicio alimentario, de acuerdo al siguiente detalle:

- Integrante CAE:  
Se capacitó a 210 491 integrantes CAE, de los cuales el 74.61 % (157 042) corresponde al género femenino y el 25.39% (53 449) corresponde al género masculino.
- Madre o Padre de familia o apoderadas/os de las/los usuarias/os del PNAEQW:  
Se sensibilizó a 346 109 madres y/o padres de familia y/o apoderados, de los cuales el 81.63 % (282 512) corresponde al género femenino y el 18.37% (63 597) corresponde al género masculino.
- Actoras/es Sociales:  
Se sensibilizó a 11 718 actoras/es sociales, de los cuales el 60.35% (7 072) corresponde al género masculino y el 39.65% (4 646) corresponde al género femenino.

De acuerdo al IV trimestre 2022, podemos señalar que se tuvo mayor participación del género femenino en las capacitaciones de los CAE y sensibilización de madres o padres de familia o apoderadas/os y mayor participación del género masculino en la sensibilización de las/los actoras/es sociales.

#### 2.4.10 Promover la participación de las/los Supervisoras /es de Compra en las capacitaciones impartidas por la Unidad de Recursos Humanos

#### Acciones desarrolladas:

La UGCTR mediante Memorando Múltiple N° D000210-2022/PNAEQW-UGCTR, realizó la convocatoria a las Unidades Territoriales a fin de lograr una mayor participación de las/los supervisoras/es de compra en la Charla virtual "Igualdad de Género".

Por otro lado, mediante Memorando Múltiple N° D000219-2022/PNAEQW-UGCTR realizó la convocatoria a las Unidades Territoriales a fin de lograr una mayor participación de las/los supervisoras/es de compra en la conferencia virtual "Prevención y atención del hostigamiento sexual en las entidades públicas".

2.5 En el siguiente cuadro se presentan los avances de las actividades programadas en el IV trimestre y el acumulado anual:

**Cuadro N° 03: Ejecución de actividades del Plan de Transversalización del Enfoque de Género del Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma (Anual)**

N°	Actividad programada	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta IV Trimestre	Ejecución IV Trimestre	Avance acumulado	% Avance (en relación a la meta anual)	Documento sustentatorio
1	Actualizar el link de Igualdad de Género del PNAEQW en portal institucional de acuerdo a lo aprobado por la coordinación del grupo de trabajo.	Portal actualizado	3	1	1	3	100%	Memorando N° D000285-2022-MIDIS/PNAEQW-UCI







"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

N°	Actividad programada	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta IV Trimestre	Ejecución IV Trimestre	Avance acumulado	% Avance (en relación a la meta anual)	Documento sustentatorio
2	Difundir internamente sobre el uso de lenguaje inclusivo en el PNAEQW según RDE N°D000194-2020-MIDIS-PNAEQW.	Mensaje	8	2	4	10	125%	Memorando N° D000285-2022-MIDIS/PNAEQW-UCI
3	Diseñar material educativo en lenguas indígenas u originarias con enfoque transversal de género.	Material educativo en lenguas indígenas u originarias	2	-	-	2	100%	Se informó en Oficio N° D000007-2022-MIDIS/PNAEQW-UPPM
4	Realizar jornadas y/o talleres de capacitación a los equipos técnicos (especialistas educativos y monitores de gestión local) de las Unidades Territoriales en enfoque transversal de género.	EE y MGL Capacitados	1,032	1,032	2,078	2,078	201%	Informe N° D00016-2023-MIDIS/PNAEQW-UOP-CCE
5	Brindar charla sobre "Igualdad de Género dirigida a los/las servidores/as del Programa Nacional de Alimentación escolar Qali Warma".	Persona	300	100	165	643	214%	Informe N° D00019-2022-MIDIS/PNAEQW-URH-MAC
6	Brindar charlas sobre "Hostigamiento sexual y Discriminación en el Trabajo".	Persona	300	100	377	706	235%	Informe N° D00025-2022-MIDIS/PNAEQW-URH-MAC
7	Diseñar material de difusión digital y sensibilización sobre estereotipos de género.	Material de difusión digital sensibilización	2	1	1	2	100%	Informe Técnico N° D00020-2022-MIDIS/PNAEQW-URH-MAC
8	Determinar el porcentaje de mujeres que participan como representantes de las empresas y/o consorcios que son proveedores del Programa para la prestación del servicio alimentario.	Reporte	1	1	1	1	100%	Informe N°D000198-2022-MIDIS/PNAEQW-UGCTR-CTR
9	Elaborar reportes con análisis de información de las/los usuarias/os que atiende el PNAEQW, desagregada por sexo, edad y área geográfica.	Reporte	2	1	1	2	100%	Informe N°D00028-2022-MIDIS/PNAEQW-USME-CSE
10	Realizar el análisis de género sobre la participación de los actores vinculados a la prestación del servicio alimentario (CAE, madres o padres de familia o apoderadas/os de las/los usuarias/os del PNAEQW y actores sociales) capacitados o sensibilizados sobre la importancia de compartir las responsabilidades en el hogar para la adopción de prácticas saludables en	Reporte	4	1	1	4	100%	Informe N° D00016-2023-MIDIS/PNAEQW-UOP-CCE



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

N°	Actividad programada	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta IV Trimestre	Ejecución IV Trimestre	Avance acumulado	% Avance (en relación a la meta anual)	Documento sustentatorio
	alimentación escolar con enfoque transversal de género.							
11	Determinar el porcentaje de mujeres que participan como representantes de las empresas y/o consorcios que son proveedores del Programa para la prestación del servicio alimentario.	Reporte	1	-	-	1	100%	Se informó en Oficio N° D000007-2022-MIDIS/PNAEQW-UPPM
12	Promover la participación de las/los Supervisoras /es de Compra en las capacitaciones impartidas por la Unidad de Recursos Humanos	Reporte	1	-	-	1	100%	Memorando Múltiple N° D000210-2022/PNAEQW-UGCTR

Elaboración: Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización - PNAEQW

- 2.6 De acuerdo a lo indicado, en el IV Trimestre se cumplió con la ejecución de las nueve (9) actividades programadas para dicho trimestre según el cronograma del "Plan de Actividades Anual 2022 para la Igualdad de Género del Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma".
- 2.7 Por lo expuesto, el Grupo de Trabajo como mecanismo para la igualdad de Género en el PNAEQW cumplió al 100% con la implementación de las doce (12) actividades programadas para el año 2022; asimismo, ha efectuado el llenado de la "Matriz de Seguimiento a la Implementación de los Planes de Transversalización del Enfoque de Género de los Programas Nacionales del MIDIS - 2022", para tal efecto se adjuntan los sustentos de las actividades programadas y ejecutadas (PE).

Ver las evidencias en el siguiente enlace:

[https://drive.google.com/drive/folders/1Vybo\\_EFhv8EFgNDO5NUWSZuV6D5eI\\_9s?usp=sharing](https://drive.google.com/drive/folders/1Vybo_EFhv8EFgNDO5NUWSZuV6D5eI_9s?usp=sharing)

### III. CONCLUSIONES Y/O RECOMENDACIONES

- 3.1 Mediante Resolución de Dirección Ejecutiva N° D000192-2022-MIDIS/PNAEQW-DE, de fecha 26 de abril de 2022, se aprobó el "Plan de Actividades Anual 2022 para la Igualdad de Género del Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma", con el objetivo de "Promover la incorporación del enfoque de género en la gestión institucional buscando la igualdad entre el personal que presta servicios en el Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma y el cumplimiento de la Política Nacional de Igualdad de Género".
- 3.2 En merito a lo dispuesto en el numeral 4.2 del acápite 4 "Responsabilidades" de la Directiva N° 001-2016-MIDS/VMPS "Disposiciones para la Transversalización del Enfoque de Género en los Programas Sociales del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social", se señala que se ha cumplido con la ejecución de las nueve (09) actividades programadas para el IV Trimestre del "Plan de Actividades Anual 2022 para la Igualdad de Género del Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma".
- 3.3 El Grupo de Trabajo como mecanismo para la igualdad de Género en el PNAEQW cumplió al 100% con la implementación de las doce (12) actividades programadas del "Plan de Actividades Anual 2022 para la Igualdad de Género del Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma". Asimismo, ha efectuado el llenado de la "Matriz





PERÚ

Ministerio  
de Desarrollo  
e Inclusión Social

Viceministerio  
de Prestaciones Sociales

Programa Nacional  
de Alimentación Escolar  
QALI WARMA

*"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"*

de Seguimiento a la Implementación de los Planes de Transversalización del Enfoque de Género de los Programas Nacionales del MIDIS - 2022".

Ver las evidencias en el siguiente enlace:

[https://drive.google.com/drive/folders/1Vybo\\_EFhv8EFgNDO5NUWSZuV6D5eI\\_9s?usp=sharing](https://drive.google.com/drive/folders/1Vybo_EFhv8EFgNDO5NUWSZuV6D5eI_9s?usp=sharing)

- 3.4 Se adjuntan al presente los sustentos de las actividades programadas y ejecutadas (PE).
- 3.5 Se recomienda remitir el presente informe técnico sobre el seguimiento al "Plan de Actividades Anual 2022 para la Igualdad de Género del Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma" al IV Trimestre 2022, a la Dirección General de la Dirección General de Diseño y Articulación de las Prestaciones Sociales del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social.

Atentamente,

Firma

EDGAR ALEJANDRO VERA DIAZ  
UNIDAD DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACION

EVD/mms

