



PERÚ

Ministerio
de Desarrollo
e Inclusión SocialViceministerio
de Prestaciones SocialesPrograma Nacional
de Alimentación Escolar
QALI WARMAFirmado digitalmente por MORENO
SAAVEDRA Maria Monica FAU
20550154065 hard
Cargo: Director Ejecutivo
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 09.01.2024 19:13:36 -05:00

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de
las heroicas batallas de Junín y Ayacucho.

Santiago De Surco, 09 de Enero del 2024

OFICIO N° D000013-2024-MIDIS/PNAEQW-DE

Señora

KARIM MARIOLI JIMENEZ ROJAS

Directora General

Dirección General de Diseño y Articulación de las Prestaciones Sociales

Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social

Presente.

Asunto : Informe de la Implementación del "Plan de Transversalización del enfoque de Género del Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma" (IV Trimestre)

Referencia : Informe N° D000014-2024-MIDIS/PNAEQW-UPPM

De mi consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a usted a fin de saludarla cordialmente y en atención a lo indicado en el numeral 5.2 del acápite 5 "Responsabilidades" de la Directiva N° 012-2023-MIDIS/VMPS "Transversalización del Enfoque de Género en los Programas Nacionales del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social", remito a su Despacho el seguimiento al "Plan de transversalización del enfoque de género 2023 del Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma" – PNAEQW, al IV Trimestre 2023, elaborado por la Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización (UPPM), como Secretaria Técnica del Grupo de Trabajo del mecanismo para la igualdad de Género en el PNAEQW.

Hago propicia la oportunidad para expresarle los sentimientos de mi consideración y estima personal.

Atentamente,

Documento firmado digitalmente

MARIA MONICA MORENO SAAVEDRA

Directora Ejecutiva

Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma

PNAEQW/DE

MMMS/KALC/GFS/pr

Av. Circunvalación Club El Golf Los Inkas n° 208 (Piso 13 - Javier Prado Este) SANTIAGO DE SURCO - LIMA /

19360 <https://www.qaliwarma.gob.pe/>



Firmado digitalmente por LEON
CAMPOS Karina Arciela FAU
20550154065 hard
Motivo: Doy Vº B°
Fecha: 09.01.2024 18:08:27 -05:00

Esta es una representación impresa cuya autenticidad puede ser contrastada con la representación imprimible localizada en la sede digital del Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma. La representación imprimible ha sido generada atendiendo lo dispuesto en la Directiva N° 002-2021-PCM/SGTD. La verificación puede ser efectuada a partir del 09/01/2024. Base Legal: Decreto Legislativo N° 1412, Decreto Supremo N° 029-2021-PCM y la Directiva N° 002-2021-PCM/SGTD.
URL: <https://documentosqr.qaliwarma.gob.pe/#/verifica-cvd>
CVD: 0095 3645 0228 6368



**BICENTENARIO
DEL PERÚ
2021 - 2024**



PERÚ

Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social

Viceministerio de Prestaciones Sociales

Programa Nacional de Alimentación Escolar QALI WARMA



Firmado digitalmente por LEON CAMPOS Kanna Arciela FAU 20550154065 hard
Cargo: Jefe De La Unidad Planeamiento, Presupuesto Y Modernizac
Motivo: Soy el autor del documento

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho.

Santiago De Surco, 09 de Enero del 2024

INFORME N° D00014-2024-MIDIS/PNAEQW-UPPM

Para : **MARIA MONICA MORENO SAAVEDRA**
DIRECCION EJECUTIVA

Asunto : Informe de la implementación del Plan de Transversalización de Enfoque de Género 2023 al cuarto trimestre 2023.

Referencia : RDE N° D000239-2023-MIDIS/PNAEQW-DE

Fecha Elaboración: Santiago De Surco, 09 de enero de 2024

I. ANTECEDENTES

- 1.1. Mediante Resolución Ministerial N° 240-2023-MIDIS de fecha 22 de diciembre de 2023, se aprueba la Directiva N° 012-2023-MIDS "Transversalización del Enfoque de Género en los Programas Nacionales del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social", con el objeto de establecer disposiciones para transversalizar el enfoque de género en los Programas Nacionales del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social – MIDIS como estrategia para alcanzar la igualdad de género entre hombre y mujeres.
- 1.2. Mediante Decreto Supremo N° 005-2017-MIMP de fecha 20 de julio de 2017, se dispone la creación de un mecanismo para la Igualdad de Género en las entidades del Gobierno Nacional y de los Gobiernos Regionales, con el objeto de coordinar, articular y fiscalizar la incorporación del enfoque de género en las políticas y gestión institucional, a fin de promover el cierre de brechas de género y la igualdad entre mujeres y hombres, en el marco de la implementación y cumplimiento de la política nacional en materia de igualdad de género.
- 1.3. Mediante Resolución de Dirección Ejecutiva N° 465-2017-MIDIS/PNAEQW de fecha 27 de noviembre de 2017, se aprueba la conformación del Grupo de Trabajo como mecanismo para la igualdad de Género en el Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma - PNAEQW.
- 1.4. Mediante Resolución de Dirección Ejecutiva N° D000239-2023-MIDIS/PNAEQW-DE de fecha 12 de abril de 2023, se aprueba el "Plan de transversalización del enfoque de género 2023 del Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma" con código de documento Plan N° 005-2023-MIDIS/PNAEQW, Versión N° 01, con el objetivo de "Promover la incorporación del enfoque de género en la gestión institucional buscando la igualdad entre el personal que presta servicios en el Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma y el cumplimiento de la Política Nacional de Igualdad de Género".

II. ANÁLISIS

- 2.1. En virtud a lo dispuesto en el artículo 1 "Del mecanismo para la Igualdad de Género" del Decreto Supremo N° 005-2017-MIMP, las entidades públicas del Gobierno Nacional y de los Gobiernos Regionales deben crear una comisión, comité o grupo de trabajo, a fin de elaborar un plan de actividades anual para la reducción de las



BICENTENARIO
DEL PERÚ
2021 - 2024

*"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de
las heroicas batallas de Junín y Ayacucho.*

brechas de género priorizadas por la correspondiente entidad y coordinar con las distintas áreas para su inclusión en los instrumentos de planificación.

- 2.2. Al respecto, con la finalidad de cumplir con lo citado en el referido Decreto Supremo, el "Grupo de Trabajo para la Igualdad de Género del PNAEQW", conformado mediante Resolución de Dirección Ejecutiva N° 465-2017-MIDIS/PNAEQW, elaboró el "Plan de Transversalización del Enfoque de Género 2023 del Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma¹", el mismo que está compuesto por trece (13) actividades.
- 2.3. Asimismo, de acuerdo con lo señalado en el numeral 5.2 del acápite 5 "Responsabilidades" de la Directiva N° 012-2023-MIDS "Transversalización del Enfoque de Género en los Programas Nacionales del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social", la Dirección General de Diseño y Articulación de las Prestaciones Sociales (DGDAPS) del MIDIS, es responsable de realizar reportes de seguimiento del Plan Anual de Transversalización del enfoque de género e informar al Despacho Viceministerial de Prestaciones Sociales.
- 2.4. En ese sentido, a efectos de informar sobre dicha implementación, la Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización (UPPM), en su calidad de secretario técnico del mencionado grupo, ha efectuado el seguimiento trimestral a la ejecución de las trece (13) actividades programadas, de acuerdo a lo dispuesto en el numeral 8. "Monitoreo y Mejora Continua" del Plan, las cuales se detallan a continuación:

2.4.1. Actualizar el enlace web de Igualdad de Género del PNAEQW en el portal institucional de acuerdo con lo aprobado por el Grupo de Trabajo como mecanismo para la Igualdad de Género en el PNAEQW.

Acción desarrollada:

La Unidad de Comunicación e Imagen (UCI) responsable de la actividad, publicó al cuarto trimestre en el portal institucional del PNAEQW (<https://info.qaliwarma.gob.pe/pubweb/igualdad-genero/>) el documento denominado "Informe de la Implementación del Plan de Transversalización del enfoque de género 2023 del Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma al III trimestre 2023".

Se alcanzó el 100% (04 actualizaciones) de la meta programada.

2.4.2. Diseñar mensajes (material gráfico, audio y/o audiovisual) que promuevan el uso de lenguaje inclusivo en coordinación con la Unidad de Comunicación e Imagen.

Acción desarrollada:

La Unidad de Recursos Humanos (URH) en coordinación con UCI cumplió con emitir 01 flyer sobre recomendaciones lenguaje inclusivo, tal como se detalla:

1er.flyer

- **Fecha:** 09 de noviembre de 2023 a las 12:06 pm
- **Título del mensaje:** Uso del lenguaje inclusivo en el PNAEQW.
- **Emisión** a través del correo recursoshumanos.pnaqw@qw.gob.pe
- **Cobertura:** 1,666 servidoras/es.

Se alcanzó el 100% (07 flyers) de la meta programada para el 2023.

¹ Aprobado mediante Resolución de Dirección Ejecutiva N° D000239-2023-MIDIS/PNAEQW-DE



*"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de
las heroicas batallas de Junín y Ayacucho.*

2.4.3. Difundir material relacionado a estereotipo de género, hostigamiento sexual en el trabajo y violencia de género a las/los servidoras/es del programa

Acción desarrollada:

La URH responsable de esta actividad cumplió con emitir 01 flyer sobre hostigamiento sexual, tal como se detalla:

Flyer

- Fecha: 27/11/2023 a las 16:30 hrs.
- **Título del mensaje:** ¿Por qué es importante combatir los estereotipos de género?
- **Emisión** a través del correo recursoshumanos@qw.gob.pe
- **Cobertura:** 1,666 servidoras/es.

Se alcanzó el 100% (03 flyers) de la meta programada para el 2023.

2.4.4. Promover el uso al correo electrónico: denunciasurh@qw.gob.pe, para la recepción de denuncias sobre hostigamiento sexual.

Acción desarrollada:

La URH responsable de esta actividad señala que, mediante correo electrónico institucional, con fecha 10/11/2023, se difundió la pieza gráfica a los correos del personal del programa, mediante el cual se difundió el uso del correo electrónico denunciasurh@qw.gob.pe.

- **Título del mensaje:** Denuncia el hostigamiento sexual.
- **Emisión** a través del correo recursoshumanos@qw.gob.pe
- **Cobertura:** 1,666 servidoras/es.

Se alcanzó el 100% (02 flyers) de la meta programada para el 2023.

2.4.5. Medir el conocimiento de las/los servidoras/es en temas de igualdad de género/hostigamiento sexual/violencia de género.

Acción desarrollada:

La URH responsable de esta actividad señala que, en el mes de noviembre se llevó a cabo el cuestionario para medir el conocimiento de las/los servidoras/es en temas de igualdad de género/hostigamiento sexual/violencia de género.

El cuestionario se desarrolló teniendo como ejes temáticos: (I) Igualdad de Género, (II) Hostigamiento Sexual en el Trabajo y (III) Violencia de Género, los mismos que contaron a su vez con dos (2) preguntas de conceptos básicos por temática.

El cuestionario fue difundido a nivel nacional, alcanzando a contestar 537 personas, los/as mismos/as que representan 50% mujeres y 50% hombres, de la misma manera, el 84% de personas que respondieron el cuestionario eran CAS, 7% CAP y 9% Locadores de Servicio.

De los resultados obtenidos, se obtuvo que el 86% presentan un nivel alto de interiorización y asimilación de los conceptos básicos, por otro lado, en (I) Igualdad de Género (96%), (II) Hostigamiento Sexual en el Trabajo (85%) y (III) Violencia de Género (78%).

Se considera importante para el 2024 reforzar los conocimientos de nuestros/as colaboradores/as en temas sobre violencia económica sobre





*"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de
las heroicas batallas de Junín y Ayacucho.*

todo respecto a la evasión del cumplimiento de las obligaciones alimentarias.

Con el Informe N° D000104-2023-MIDIS/PNAEQW-URH-MAC, se da cumplimiento al 100% de la meta programada.

2.4.6. Seguimiento del Plan de Transversalización del Enfoque de Género 2023 del PNAEQW

Acción desarrollada:

La Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización (UPPM) responsable de la actividad solicitó a las unidades responsables de la implementación del Plan las evidencias que respalden los avances, con lo cual mediante Oficio N° D000742-2023-MIDIS/PNAEQW-DE, se remite a la Dirección General de Diseño y Articulación de las Prestaciones Sociales del MIDIS el "Informe de la implementación del Plan de transversalización del enfoque de género 2023 del Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma al III Trimestre 2023".

En dicho informe se presentaron las evidencias de ocho (08) actividades ejecutadas en el III trimestre, las cuales se cumplieron de acuerdo a lo programado, asimismo las evidencias que sustentaban lo reportado se presentaron en el siguiente enlace web:

https://drive.google.com/drive/folders/1Vybo_EFhv8EFgNDO5NUWSZuV6D5el_9s?usp=share_link

Se alcanzó el 100% (03 informes) de la meta programada para el 2023.

2.4.7. Fortalecer capacidades de las/los servidoras y servidores del programa sobre temas relacionados al enfoque de género en el marco del PDP 2023

Acción desarrollada:

La URH, responsable de la actividad señala que se ha venido desarrollando el curso "Agentes de cambio para la igualdad de género", (tres ediciones) desde abril del presente año y a la fecha se inscribieron un total de ciento ochenta y siete (187) servidoras/es, pero sólo se cuenta con cuarenta y cuatro (44) que aprobaron el curso.

El curso virtual "Agentes de cambio para la igualdad de género" cuyo objetivo es:

"Las servidoras y servidores públicos analizarán y reflexionarán sobre los impactos del estado de emergencia en la vida de las mujeres y hombres, considerando las relaciones de género".

Se alcanzó el 234% (187 personas) de la meta programada para el 2023.

2.4.8. Fortalecer capacidades de las/los servidoras y servidores del programa sobre "Prevención y atención del hostigamiento sexual en las entidades públicas".

Acción desarrollada:

La URH, responsable de la actividad el 08 de agosto de 2023 desarrolló la charla virtual "Prevención, Denuncia, Atención, Investigación y Sanción del Hostigamiento Sexual en las Entidades Públicas", con el apoyo de la Gerencia de Desarrollo del Sistema de Recursos Humanos de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, en calidad de ponente.



*"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de
las heroicas batallas de Junín y Ayacucho.*

Dicha charla estuvo dirigida al personal del PNAEQW a través de la plataforma zoom, asistiendo un total de quinientos cincuenta y dos (552) servidoras/es.

Se alcanzó el 110% (552 personas) de la meta programada para el 2023.

2.4.9. Fortalecer capacidades de las/los servidoras/es de los órganos sancionadores sobre "Prevención Denuncia, Atención, Investigación y Sanción del hostigamiento sexual en las entidades públicas".

Acción desarrollada:

La URH, responsable de la actividad en el mes de junio desarrolló la charla virtual "Prevención, Denuncia, Atención, Investigación y Sanción del Hostigamiento Sexual en las Entidades Públicas", con el apoyo de la Gerencia de Desarrollo del Sistema de Recursos Humanos de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, en calidad de ponente.

Dicha charla contó con la participación de treinta y cuatro (34) servidoras/es de los órganos sancionadores, por lo cual en el mes de octubre se realizó una segunda edición en la cual asistieron ocho (08) servidoras/es con lo cual se alcanzó el 105% (42 personas) de la meta programada.

2.4.10. Aplicar la Herramienta de Autodiagnóstico de Incorporación del Enfoque de Género en el servicio alimentario escolar brindado por el Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma.

Acción desarrollada:

Dicha actividad estuvo a cargo de los integrantes del Mecanismo para la Igualdad de Género (MIG) del PNAEQW, quienes dieron respuesta a las Fases 1, 2 y 3 de la implementación de la herramienta para el servicio alimentario escolar.

Se alcanzó el 100% (04 informes) de la meta programada.

2.4.11. Remitir el resultado de la aplicación de la herramienta de Autodiagnóstico y evidencias que justifique la respuesta a las preguntas de la herramienta.

Acción desarrollada:

Como resultado de la aplicación de la herramienta se obtuvo el resultado de 0.72 (72%) en la puntuación, lo que representa según la escala que la entidad SI incorpora el enfoque de género en la producción de bienes y servicios.

Con el Informe N° D000031-2023-MIDIS/PNAEQW-UPPM-MMS se alcanzó el 100% de la meta programada.

2.4.12. Elaborar Norma Técnica para el fortalecimiento de capacidades a las/los actores/es vinculadas/os a la prestación del servicio alimentario del PNAEQW.

Acción desarrollada:

Con Resolución Dirección Ejecutiva N° D00259-2023-MIDIS/PPNAEQW-DE se aprueba la "Norma Técnica para el fortalecimiento de capacidades a los actores vinculados a la prestación del servicio alimentario del Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma" en la cual se establecen los





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho.

enfoques considerados para el fortalecimiento de capacidades, tales como: enfoque de interculturalidad y enfoque de género.

Se alcanzó el 100% de la meta programada.

2.4.13. Diseñar y difundir material educativo que incluya lenguaje inclusivo y enfoque de género en las acciones a desarrollar en el marco del Fortalecimiento de Capacidades de las/los actoras/es vinculadas/os a la prestación del Servicio Alimentario

Acción desarrollada:

La Unidad de Organización de las Prestaciones (UOP), responsable de la actividad, a través del Memorando Múltiple N° D000073-2023-MIDIS/PNAEQW-UOP remitió a las 27 unidades territoriales, el link en el cual se encuentran los materiales educativos con lenguaje inclusivo y enfoque de género para el fortalecimiento de capacidades a las/los equipos técnicos y actores vinculados a la prestación del servicio alimentario del PNAEQW, el mismo que se actualiza trimestralmente.

Enlace de infografías:

https://www.qaliaprende.gob.pe/pluginfile.php/565269/mod_page/content/94/INFOGRAFIAS LENGUAJE INCLUSIVO .pdf

Al cuarto trimestre, se cuenta con un total de diecisiete (17) infografías con lo cual se alcanzó el 106% de la meta programada.

2.5. En el siguiente cuadro se presentan los avances de las actividades programadas en el cuarto trimestre y el acumulado del año 2023:

Cuadro N° 01:
Ejecución de actividades del Plan de transversalización del enfoque de género 2023 del Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma (al cuarto trimestre)

N°	Actividad programada	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta IV Trimestre	Ejecución IV Trimestre	% avance al IV trimestre	Avance acumulado	% Avance (en relación a la meta anual)	Documento sustentatorio
1	Actualizar el enlace web de Igualdad de Género del PNAEQW en portal institucional de acuerdo a lo aprobado por el Grupo de Trabajo como mecanismo para la Igualdad de Género en el PNAEQW.	Portal actualizado	4	1	1	100%	4	100%	Memorando N° D000325-2023-MIDIS/PNAEQW-UCI https://info.qaliwarma.gob.pe/pubweb/igualdad-genero/
2	Diseñar mensajes (material gráfico, audio y/o audiovisual) que promuevan el uso de lenguaje inclusivo en coordinación con la Unidad de Comunicación e Imagen.	Mensaje elaborado y difundido	7	2	1	50%	7	100%	Se adjunta piezas gráficas y correos electrónicos
3	Difundir material relacionado a estereotipo de género, hostigamiento sexual	Material de difusión digital	3	1	1	100%	3	100%	Se adjunta pieza gráfica.





*"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho.*

N°	Actividad programada	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta IV Trimestre	Ejecución IV Trimestre	% avance al IV trimestre	Avance acumulado	% Avance (en relación a la meta anual)	Documento sustentatorio
	en el trabajo y violencia de género a las/los servidoras/es del programa								
4	Promover el uso al correo electrónico: denunciasurh@qw.gob.pe, para la recepción de denuncias sobre hostigamiento sexual.	Material de difusión digital	2	1	1	100%	2	100%	Se adjunta pieza gráfica.
5	Medir el conocimiento de las/los servidoras/es en temas de igualdad de género/hostigamiento sexual/violencia de género.	Documento	1	1	1	100%	1	100%	Informe N° D000104-203-MIDIS/PNAEQW-URH-MAC
6	Seguimiento del Plan de Transversalización del Enfoque de Género 2023 del PNAEQW	Informe	3	1	1	100%	3	100%	Oficio N° D000742-2023-MIDIS/PNAEQW-DE
7	Fortalecer capacidades de las/los servidoras y servidores del programa sobre temas relacionados al enfoque de género en el marco del PDP 2023	Persona	80	-	-	-	187	233%	Se adjunta lista de asistencia.
8	Fortalecer capacidades de las/los servidoras y servidores del programa sobre "Prevención y atención del hostigamiento sexual en las entidades públicas".	Persona	500	-	-	-	552	110%	Se adjunta lista de asistencia.
9	Fortalecer capacidades de las/los servidoras/es de los órganos sancionadores sobre "Prevención Denuncia, Atención, Investigación y Sanción del hostigamiento sexual en las entidades públicas".	Persona	40	-	-	-	42	105%	Se adjunta lista de asistencia.
10	Aplicar la Herramienta de Autodiagnóstico de Incorporación del Enfoque de Género en el servicio alimentario escolar brindado por el Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma.	Documento	4	-	-	-	4	100%	Memorando N°D0077-2023-MIDIS/PNAEQW-UCI Memorando N°D0407-2023-MIDIS/PNAEQW-USME Memorando N°D00515-2023-MIDIS/PNAEQW-UOP Memorando N°D00923-2023-MIDIS/PNAEQW-URH Memorando N°D01112-2023-MIDIS/PNAEQW-UGCTR
11	Remitir el resultado de la aplicación de la	Informe	1	-	-	-	1	100%	Informe N° D000031-2023-



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho.

N°	Actividad programada	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta IV Trimestre	Ejecución IV Trimestre	% avance al IV trimestre	Avance acumulado	% Avance (en relación a la meta anual)	Documento sustentatorio
	herramienta de Autodiagnóstico y evidencias que justifique la respuesta a las preguntas de la herramienta.								MIDIS/PNAEQW-UPPM-MMS
12	Elaborar Norma Técnica para el fortalecimiento de capacidades a las/los actores/es vinculadas/os a la prestación del servicio alimentario del PNAEQW.	Documento	1	-	-	-	1	100%	Resolución Dirección Ejecutiva N° D00259-2023-MIDIS/PPNAEQW-DE
13	Diseñar y difundir material educativo que incluya lenguaje inclusivo y enfoque de género en las acciones a desarrollar en el marco del Fortalecimiento de Capacidades de las/los actoras/es vinculadas/os a la prestación del Servicio Alimentario	Material educativo diseñado y difundido	16	4	-	0%	17	106%	https://www.galiapr.ende.gob.pe/pluginfile.php/565269/module/content/94/INFOGRAFIAS_LENGUAJE_INCLUSIVO.pdf

2.6. De acuerdo con lo indicado, al cuarto trimestre se cumplió con la ejecución de las trece (13) actividades programadas según el cronograma del “Plan de transversalización del enfoque de género 2023 del Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma”.

Ver las evidencias en el siguiente enlace:

https://drive.google.com/drive/folders/1Vybo_EFhv8EFgNDO5NUWSZuV6D5eI_9s?usp=share_link

III. CONCLUSIONES Y/O RECOMENDACIONES

- 3.1. Mediante Resolución de Dirección Ejecutiva N° D000239-2023-MIDIS/PNAEQW-DE, de fecha 12 de abril de 2023, se aprobó el “Plan de Transversalización del Enfoque de Género 2023 del Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma”, con el objetivo de *“Promover la incorporación del enfoque de género en la gestión institucional buscando la igualdad entre el personal que presta servicios en el Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma y el cumplimiento de la Política Nacional de Igualdad de Género”*.
- 3.2. En merito a lo dispuesto en el numeral 5.2 del acápite 5 “Responsabilidades” de la Directiva N° 012-2023-MIDIS/VMPS “Transversalización del Enfoque de Género en los Programas Nacionales del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social”, se señala que se ha cumplido con la ejecución de las trece (13) actividades programadas del “Plan de Transversalización del Enfoque de Género 2023 del Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma”.
- 3.3. Asimismo, se ha efectuado el llenado de la “Matriz de Seguimiento a la Implementación de los Planes de Transversalización del Enfoque de Género de los





PERÚ

Ministerio
de Desarrollo
e Inclusión Social

Viceministerio
de Prestaciones Sociales

Programa Nacional
de Alimentación Escolar
QALI WARMA

*"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de
las heroicas batallas de Junín y Ayacucho.*

Programas Nacionales del MIDIS - 2023" con los sustentos de las actividades PE (programadas y ejecutadas).

Ver las evidencias en el siguiente enlace:

https://drive.google.com/drive/folders/1Vybo_EFhv8EFgNDO5NUWSZuV6D5eI_9s?usp=share_link

- 3.4. Se recomienda remitir el presente informe técnico sobre el seguimiento al "Plan de transversalización del enfoque de género 2023 del Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma" al cuarto trimestre 2023, a la Dirección Ejecutiva para su posterior traslado a la Dirección General de la Dirección General de Diseño y Articulación de las Prestaciones Sociales del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social.

Atentamente,

Firma

KARINA ARCIELA LEON CAMPOS
UNIDAD DE PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y MODERNIZACION

KLC/mms

